

## BUDGET 2021 – INVESTERINGSFORSLAG PR. 03-06-2020

ID	Udvalg / Titel	2021	2022	2023	2024
	<b>PBU</b>	<b>300</b>	<b>300</b>	<b>300</b>	<b>300</b>
<a href="#">217</a>	Energikonsulent til at sikre besparelser på ESCO projektet	300	300	300	300
	<b>SAMU</b>	<b>314</b>	<b>-1.222</b>	<b>-2.110</b>	<b>-2.410</b>
<a href="#">44</a>	Etablering af bofællesskaber til unge og voksne med særlige behov [ikke færdigt]				
<a href="#">101</a>	1 årsværk til en styrket indsats til nedbringelse af sygefravær og reduktion af udgifter til sygedagpenge	185	-315	-515	-815
<a href="#">188</a>	2 årsværk til en styrkelse af en tidlig afklaring til relevant indsats for bedre og kortere jobafklarings- og sygedagpengeforløb	-121	-907	-1.295	-1.295
<a href="#">190</a>	Tidlig indsats for voksne med særlige behov – servicelovens § 82b (UDKAST)	250	0	-300	-300
	<b>ÆGU</b>	<b>1.122</b>	<b>-658</b>	<b>-658</b>	<b>-658</b>
<a href="#">238</a>	DigiRehab - rehabilitering	672	-383	-383	-383
<a href="#">239</a>	SkærmBesøg i hjemmeplejen - Life Manager	600	-125	-125	-125
<a href="#">240</a>	Anvendelse af medicindispenseringsrobotter	-150	-150	-150	-150
	<b>Investeringsforslag i alt</b>	<b>1.736</b>	<b>-1.580</b>	<b>-2.468</b>	<b>-2.768</b>

# BUDGET 2021 – INVESTERINGSFORSLAG PR. 03-06-2020

## Plan- og Boligudvalget

Version: (dato) 24.03.2020	Udfyldes af Økonomienheden Gennemgået i Økonomienhed: 31/3-20
Kontaktperson: CETR Carl Tronhjem	Medarbejder: JEBAS

### 217 - Energikonsulent til at sikre besparelser på ESCO projektet

#### Forslagets indhold:

Forslaget indeholder forslag om at ansætte Energikonsulent i en ½ fuldtids stilling til at sikre besparelser på ESCO projektet.

ESCO projektet er planlagt til at gennemføres i år 2019, 2020 og 2021. Efter år 2021 vil den nuværende projektansættelse af en medarbejder slutte, og der er ikke dedikeret ressourcer til at sikre opfølgning på målene for ESCO projektet. Energikonsulenten bør tilknyttes driften i Ejendomsstaben.

#### Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet:

Såfremt der ikke dedikeres personaleressourcer til opfølgning på de ESCO besparelser, der er genereret i ESCO projektet samt arbejde med kulturen i de kommunale institutioner, kan effekten af de reelt opnåede besparelser forventes at blive mindre og ikke vedvarende.

Det vil opnås en større kvalitet og effektivitet i styring af energiforbruget i Ringsted Kommune.

#### Implementering og tidsplan:

Etablering medio 2021 med overlevering fra nuværende projektmedarbejder i Byg/ Anlæg så klar til fuld overtagelse ultimo 2021.

#### Hvilken type forslag er det?

Effektivisering       Servicereduktion       Andet: \_\_\_\_\_

Økonomiske konsekvenser, 1000 kr.	2021	2022	2023	2024	Bevilling i alt B2021
<b>Investeringsudgifter</b> <i>Tekst</i>	300	300	300	300	48.867
<b>Udgifter</b> <i>Tekst</i>					
<b>Indtægter</b> <i>Tekst</i>					
<b>Netto effekt</b>	<b>300</b>	<b>300</b>	<b>300</b>	<b>300</b>	
<b>Personalemæssige konsekvenser, årsværk</b>	½	½	½	½	

**Udvalg:** PBU

**Center:** VEC

**Bevilling:** Ejendomsstab

## Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Version: 6.3.2020	Udfyldes af Økonomienheden Gennemgået i Økonomienhed: 31.3.20
Kontaktperson: agma, kian	Medarbejder: mla

### 44 - Etablering af bofællesskaber til unge og voksne med særlige behov [ikke færdigt]

#### Forslagets indhold:

[Investeringsforslaget er under udarbejdelse og kræver yderligere analyse.]

Grundidéen er at etablere et bofællesskab, hvor borgere med socialpsykiatriske udfordringer eller mindre psykiske funktionsnedsættelser kan bo selv med let støtte fra socialpædagogisk personale. At etablere bofællesskaber kan nedbringe kommunens udgifter til køb af pladser af midlertidige botilbud (servicelovens § 107) hos private leverandører mv. Ringsted Kommune anvender årligt ca. 60 mio. kr. til midlertidige botilbud hos eksterne leverandører, heraf 35 mio. kr. til unge under 25 år.

Anlægsudgifterne til at etablere et bofællesskab er endnu ikke opgjort, og udgiftsniveauet beror på, hvilken bygning der kan findes til at etablere et bofællesskab i. Kommunen råder pt. ikke over egnede bygninger eller lokaler, der står tomme, men det er ved at blive undersøgt, om nogle af de få boliger, som kommunen ejer, kan anvendes til formålet. Det vil i givet fald blive et bofællesskab med gradvis etablering, efterhånden som de nuværende beboere i boligerne fraflytter.

Der kan først udarbejdes en business case, når bl.a. lokalitet, antal pladser og målgruppe er nærmere defineret. Et foreløbigt og usikkert estimat lyder dog på, at der kan spares 0,4-0,8 mio. kr. om året i driftsudgifter ved at etablere et bofællesskab med 5 pladser.

Investeringsforslaget går på tværs af Arbejdsmarkedscentrets (Ungeenhedens) og Social- og Sundhedscentrets sags- og budgetområde.

#### Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet:

#### Implementering og tidsplan:

#### Hvilken type forslag er det?

Effektivisering       Servicereduktion       Andet:

Økonomiske konsekvenser, 1000 kr.	2021	2022	2023	2024	Bevilling i alt B2021
<b>Investeringsudgifter</b> <i>Tekst</i>	?	?	?	?	
<b>Udgifter</b> <i>Tekst</i>					
<b>Indtægter</b> <i>Tekst</i>			-x	-x	
<b>Netto effekt</b>	y	y	-y	-y	
<b>Personalemæssige konsekvenser, årsværk</b>					

## BUDGET 2021 – INVESTERINGSFORSLAG PR. 03-06-2020

<b>Udvalg:</b>	Social- og Arbejdsmarkedsudvalget		
<b>Center:</b>	Social- og Sundheds + Arbejdsmarkedscenter	<b>Bevilling:</b>	

# BUDGET 2021 – INVESTERINGSFORSLAG PR. 03-06-2020

Version: (250320)	Udfyldes af Økonomienheden Gennemgået i Økonomienhed: (dato)
Kontaktperson: (bsni)	Medarbejder: (initialer)

## 101 - 1 årsværk til en styrket indsats til nedbringelse af sygefravær og reduktion af udgifter til sygedagpenge

### Forslagets indhold:

Ansættelse af et årsværk i en afgrænset 4-årig periode.

Ansættelsen sker som en investering i en styrkelse af den tidlige indsats til fastholdelse og afkortning af sygefravær for sygemeldte medarbejdere, som er borgere i Ringsted Kommune, og som er ansat på arbejdspladser, som ligger inden for - eller i geografisk nærhed af - Ringsted Kommune.

Konkret vil der ske en styrkelse af den tidlige opsporing af sygemeldte med samtaler på arbejdspladsen inden for de første 8 uger mellem arbejdsgiver, kommune og de sygemeldte, som forventes sygemeldte i over 8 uger.

Der er der tale om et tværgående projekt i samarbejde mellem Arbejdsmarkedscentret og Løn og Personale. En del af gevinsten vil være et reduceret driftstab på kommunale arbejdspladser, ligesom der forventes en gevinst for alle sygemeldte borgere og deres arbejdspladser i form af øget fastholdelse og reduceret sygefravær, hvilket videre vil give en bred økonomisk gevinst i form af reducerede udgifter til sygedagpenge og i form af øget trivsel og driftssikkerhed generelt på de berørte arbejdspladser.

### Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet:

Ingen. Dog vil kvaliteten opleves øges for borgerne på de borgerrettede kommunale enheder, idet der forventes en højere grad af kontinuitet i sagsbehandling og borgerkontakt, i takt med at sygefraværet reduceres.

### Implementering og tidsplan:

2021-2024

### Hvilken type forslag er det?

Effektivisering       Servicereduktion       Andet:

Økonomiske konsekvenser, 1000 kr.	2021	2022	2023	2024	Bevilling i alt B2021
<b>Investeringsudgifter</b> <i>1 årsværk</i>	485	485	485	485	
<b>Udgifter</b> <i>Tekst</i>					
<b>Indtægter</b> <i>Forventet besparelse på sygedagpenge (sv. til fra ca. 2,5-10 fuldtidspersoner)</i>	-300	-800	-1.000	-1.300	
<b>Netto effekt</b>	<b>-185</b>	<b>315</b>	<b>515</b>	<b>815</b>	
<b>Personalemæssige konsekvenser, årsværk</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	

**Udvalg:** SAMU

**Center:** AMC

**Bevilling:**

## BUDGET 2021 – INVESTERINGSFORSLAG PR. 03-06-2020

Version: (25032020)	Udfyldes af Økonomienheden Gennemgået i Økonomienhed: (dato)
Kontaktperson: (bsni/bjkr)	Medarbejder: (initialer)

### **188 - 2 årsværk til en styrkelse af en tidlig afklaring til relevant indsats for bedre og kortere jobafklarings- og sygedagpengeforløb**

#### **Forslagets indhold:**

Jobcentret har gode resultater med tidlige samtaler og ønsker nu at intensivere denne indsats, ved at ansætte 2 årsværk til styrkelse af en tidlig indsats til afkortning af sygefravær og jobafklaringsforløb for sygemeldte. Investeringen skal konkret skabe rum for lave sagsstammer og hyppige samtaler til tidlig afklaring af en relevant indsats for borgerne.

*Det ene årsværk* skal bidrage til at styrke indsatsen over for sygedagpengemodtagere, hvor de tidlige og hyppige samtaler kan bidrage til at afklare sygemeldte med ukomplicerede sygdomsforløb inden 22 uger med henblik på raskmelding og hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Ringsted har pr. pr. 3. kv. 2019 i alt 423 borgere på sygedagpenge, det svarer til 1,9 pct. af befolkningen, og dermed ligger Ringsted en anelse højere end landsgennemsnittet, som er på 1,7 pct. Desuden er der i alt 136 borgere i jobafklaring, hvilket svarer til 0,6 pct. af befolkningen, som er på niveau med landsgennemsnittet. (Kilde: Jobindsats Benchmark dec. 2019)

*Det andet årsværk* skal bidrage til en styrkelse af tidlige og hyppige samtaler med borgere i jobafklaringsforløb.

Jobafklaringsforløb er en indsats, som er rettet mod sygemeldte med et uafklaret sygdomsforløb, som efter loven ikke kan forlænges på sygedagpengeydelse, men fortsat vurderes uarbejdsdygtige ved revurderingen efter 22 uger med sygedagpenge.

Når borgeren overgår til jobafklaringsforløb skal sagen forelægges for rehabiliteringsteamet, som indstiller til indsatsen i jobafklaringsforløbet. Et jobafklaringsforløb kan vare op til 2 år, såfremt borgeren fortsat er uarbejdsdygtig, hvorefter der skal tages stilling til det videre forløb. Herefter giver lovgivningen mulighed for at der bevilges et nyt jobafklaringsforløb, såfremt borgeren fortsat er uarbejdsdygtig og ikke berettiget til en anden indsats. Formålet i jobafklaringsforløbet er, at personen får en tværfaglig, helhedsorienteret og sammenhængende indsats, som er individuelt tilpasset, og som bidrager til at bringe personen i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Forløbet kan bestå af tilbud efter beskæftigelseslovgivningen (vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud) samt indsats efter anden lovgivning, herunder efter sundhedsloven og serviceloven. Forløbene vil ofte være afhængige af ventetider i det offentlige sundhedsvæsen og herunder særligt i det psykiatriske system, hvor behandlingsforløbene ligeledes ofte er langvarige.

De to ekstra årsværk skal have skabe rum til at nedbringe antallet af borgere i sagsstammen til max. 40 hver, og give rum til at have tæt kontakt til borgerne. Dette vil bidrage til at sikre en hurtig afklaring til en relevant indsats, som på sigt kan bidrage til at afkorte borgerens sygeforløb og nedbringe antallet af sygemeldte på sygedagpenge såvel som på jobafklaring.

Det anslås, at antallet af ydelsesmodtagere kan nedbringes med ca. 10 fuldtidspersoner i 2021 stigende til ca. 20 i 2023 og frem.

## BUDGET 2021 – INVESTERINGSFORSLAG PR. 03-06-2020

Forslaget vil bidrage til at sikre anvendelse af en høj faglighed, tværfaglig sagsbehandling og lovmedholdelighed i indsatsen for sygemeldte, og skal understøtte kommunens vision om at nærhed og omsorg er bærende værdier, hvor de, der har behov, får hjælp - gerne til selvhjælp.

### Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet:

Ingen. Dog vil kvaliteten opleves øges for borgerne (og virksomheder), idet der forventes en højere grad af kontinuitet og nærhed i den tidlige sagsbehandling og borgerkontakt for de nysygemeldte og nystartede i jobafklaringsforløb.

### Implementering og tidsplan:

2021-2024

### Hvilken type forslag er det?

Effektivisering

Servicereduktion

Andet: Investering

Økonomiske konsekvenser, 1000 kr.	2021	2022	2023	2024	Bevilling i alt B2021
<b>Investeringsudgifter</b> <i>2 årsværk</i>	950	950	950	950	
<b>Indtægter</b> <i>Sparet ydelse i alt</i>	-1.071	-1.857	-2.245	-2.245	
<b>Netto effekt</b>	-121	-907	-1.295	-1.295	
<b>Personalemæssige konsekvenser, årsværk</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	

**Udvalg:** SAMU

**Center:** AMC

**Bevilling:**

# BUDGET 2021 – INVESTERINGSFORSLAG PR. 03-06-2020

Version: 20.3.2020	Udfyldes af Økonomienheden Gennemgået i Økonomienhed: 31.3.20
Kontaktperson: Agma	Medarbejder: mla

## 190 - Tidlig indsats for voksne med særlige behov – servicelovens § 82b (UDKAST)

### Forslagets indhold:

Det foreslås at omlægge en del af den socialpædagogiske støtte, som kommunen yder til borgere med fx socialpsykiatriske udfordringer, til en fremskudt og mere intensiv og kortvarig indsats.

I 2018 blev der indsat nyt kapitel i Serviceloven om tidlige, forebyggende indsatser, herunder § 82b, hvorefter der kan ydes tidsbegrænset individuel støtte i op til 6 måneder. Formålet er yde en her-og-nu støtte, der mindsker behovet for senere støtte og at skabe hurtigere og mindre omkostningstunge løsninger, som skal indebære, at borgeren i mindre grad får behov for bostøtte efter servicelovens § 85.

I dag får borgere, der har behov for kommunens støtte til at håndtere sin almindelige, daglige livsførelse – fx pga. psykiske lidelser eller mindre funktionsnedsættelser såsom ADHD – foretaget en udredning af borgerens samlede ressourcer og støttebehov hos Myndighedsenheden i Social- og Sundhedscentret. (Udredning og sagsbehandling sker i samarbejde med borgeren). Herefter visiteres borgeren - efter behov - til et støtteforløb i Socialpsykiatrien, der yder socialpædagogisk støtte efter servicelovens § 85. Støtten kan enten ydes som gruppestøtte eller en-til-en støtte. Forløbene varer typisk 1-2 år [skal valideres]. I et støtteforløb bliver der typisk arbejdet med at opfylde flere indsatsmål, der er opstillet for og med borgeren.

§ 82b giver mulighed for at yde en lignende støtte i en light-version, hvor der ikke sker en lige så helhedsorienteret afdækning af borgerens ressourcer og støttebehov, men hvor der sættes ind med hurtigere og mere intensiv støtte til at løse de problemer, borgeren selv peger på er nødvendige at løse, for at borgeren kan komme videre med et mere selvhjulpet liv.

§ 82b ydes via åben rådgivning og fremskudt sagsbehandling og kræver derfor en omlægning af arbejdsgange og ændringer af den fysiske indretning af arbejdssteder for både socialvejledere og myndigheds-sagsbehandlere (for dele af medarbejdergrupperne). Derfor kræver forslaget en investering for at kunne realiseres.

Fredericia og Esbjerg Kommuner har tidligere haft gode resultater med at omlægge støtten på denne måde, og deres arbejdsmetoder danner inspirationskilden til, at den nye bestemmelse § 82b blev indført i lovgivningen.

At yde fremskudt støtte efter § 82b forudsættes at medføre færre udgifter til (senere) § 85-støtte og – når de nye arbejdsmetoder er fuldt indfaset - en lille reduktion i udgifterne til sagsbehandling.

En forventet effektivisering på 300.000 kr. fra år 3 beror på et foreløbigt og meget usikkert skøn. Både investeringsbehov og effektiviseringspotentiale skal belyses ved nærmere analyse.

Det nuværende foreløbige estimat er under forudsætning af, at en fremskudt støtte kan indrettes i nogle af kommunens eksisterende lokaler, fx hos Socialpsykiatrien, og at der ikke skal investeres i nye lokaler.

I en analyse skal det også afdækkes, om en fremskudt sagsbehandling skal være i et samarbejde med Arbejdsmarkedscenter, da der er et overlap i borgergrupper og arbejdsmarkedsrettede problemstillinger.



## BUDGET 2021 – INVESTERINGSFORSLAG PR. 03-06-2020

### Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet:

Forslaget ændrer på måden at yde støtte på. Nogen borgere vil opleve det som en forbedring, andre vil måske kunne opleve det som en forringelse, fordi de som udgangspunkt skal modtage støtte i kortere tid.

### Implementering og tidsplan:

Kræver en investerings og udviklingsfase, før det kan realiseres. Ved opstart af denne primo 2021, kan der – med usikkerhed – forudsættes en realiseret effektivisering fra 2023.

### Hvilken type forslag er det?

Effektivisering

Servicereduktion

Andet: Omlægning af måden at yde støtte på.

Økonomiske konsekvenser, 1000 kr.	2021	2022	2023	2024	Bevilling i alt B2021
<b>Udgifter</b>					
<i>Investering i udvikling og indretning af lokaler</i>	300	150	0	0	
<b>Indtægter</b>					
<i>Tekst</i>	- 50	-150	- 300	- 300	
<b>I alt</b>	250	0	-300	-300	
<b>Personalemæssige konsekvenser, årsværk</b>			-0,5	-0,5	

**Udvalg:** Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

**Center:** Social og sundhedscenter

**Bevilling:** Socialpsykiatrien og Myndighedsenheden

## Ældre- og Genoptræningsudvalget

Version: (25-5-2020)	Udfyldes af Økonomienheden Gennemgået i Økonomienhed: (dato)
Kontaktperson: almor	Medarbejder: mahr

### 238 - DigiRehab – rehabilitering

#### Forslagets indhold:

SSC har været i dialog med DigiRehab, som tilbyder et digitaliseret træningsforløb til borgere i eget hjem. DigiRehab har i andre kommuner kunnet dokumentere, at effekten af indsatsen kan give besparelser.

Indsatsen består af et 12 ugers forløb, hvor borgere træner efter et individuelt tilpasset træningsprogram. Hjemmeplejens personale uddannes i at understøtte øvelserne, som formidles via en tablet. Borgerne revurderes løbende af hjemmeplejens personale igennem DigiRehabs digitale løsning. Dette sikrer, at borgernes øvelser tilpasses borgernes funktionsniveau.

Projektet startes med et pilotprojektet der fungerer som stop/go for videre investering. Opstartsprojektet vil konkret bestå i, at der udvælges 50 borgere i en enkelt hjemmeplejegruppe, som ikke i dag modtager træning. Det forventes, at 35-40 borgere vil gennemføre træningsforløbet på 12 uger. Der vil ligeledes være 14 ugers opfølgingsforløb for at måle på effekten af træningen. Forsøget vil betyde, at der skal ske oplæring af 15-20 medarbejdere, som skal varetage træningen.

Business casen er baseret på at DigiRehab afprøves på den brede gruppe af borgere, der modtager hjemmepleje. Der forventes en jævnt fordelt opstart af borgerne i 4 rul årligt. 70% vil gennemføre 12 ugers intensivt forløb 2 x 20 min/uge, hvorefter halvdelen af de gennemførende vil fortsætte i et vedligeholdende træningsforløb en gang hver 2. uge.

Antal borgere opstarter ved fuld udrulning (50%): 300  
Antal borgere med effekt (70%): 210

Digirehab skal ses som et supplement til den rehabiliterende organisation og træningsområdet og udmærker sig ved, at SSH og SSA får et målrettet træningsprogram som er tilpasset individuelt til den enkeltes borgers funktionsniveau.

#### Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet:

Borgernes funktionsniveau forbedres hvorved det forventes at give en besparelse på visiteret tid.

Det skal nævnes, at der ikke her er taget højde for, en formodet ekstra gevinst i form af et generelt øget velvære på baggrund af bevægelse, samt mulige afledte effekter som f.eks. øget appetit og bedre cirkulation.

#### Implementering og tidsplan:

##### 2021

Q1: Pilotprojekt optimering af arbejdsgange.

Q2: Stop/go

Q2: Opstart på implementering og uddannelse af øvrige personaler

Q3: Q4 Implementering

##### 2022

## BUDGET 2021 – INVESTERINGSFORSLAG PR. 03-06-2020

Q3: Evaluering

### Hvilken type forslag er det?

Effektivisering       Servicereduktion       Andet:

Økonomiske konsekvenser, 1000 kr.	2021	2022	2023	2024	Bevilling i alt B2021
<b>Investeringsudgifter</b>					
<i>Indkøb af licenser og opstart hos leverandør (år 1)</i>	504	360	360	360	
<b>Udgifter</b>					
<i>Egen tid til screening/træning samt tovholder funktion</i>	1.440	1.257	1.257	1.257	
<i>Egen tid uddannelse og arbejdsgange (år1)</i>					
<i>For hver borger som gennemfører et 12 ugers forløb er der en gennemsnitlig besparelse på 33 min om ugen når træningstiden fratrækkes. Borger der ikke har trænet vil til forskel have en stigning i behovet for pleje med 55 min.</i>	-1.272	-2.000	-2.000	-2.000	
<i>Besparselsen findes inden for hjemmeplejens tildelte økonomiske ramme.</i>					
<b>Netto effekt</b>	<b>672</b>	<b>-383</b>	<b>-383</b>	<b>-383</b>	
<b>Personalemæssige konsekvenser, årsværk</b>	0	0	0	0	

**Udvalg:** Ældre- og Genoptræningsudvalget

**Center:** Social- og Sundhedscenter

**Bevilling:** Hjemmeplejen

## BUDGET 2021 – INVESTERINGSFORSLAG PR. 03-06-2020

Version: (25-5-2020)	Udfyldes af Økonomienheden Gennemgået i Økonomienhed: (dato)
Kontaktperson: Almor	Medarbejder: mahr

### 239 - Skærmbesøg i hjemmeplejen – Life-Manager

#### Forslagets indhold:

Med Life-Manager app'en har borgeren og medarbejderen på en nem, fleksibel og enkel måde mulighed for at videokommunikere via af smartphones, tablets eller PC'er. Pårørende kan gratis være en del af Life-Manager og kan derfor inddragelse for at understøtte det gode liv for den enkelte borger.

Life-Manager er en hardware uafhængig it-plattform og kan således anvendes på tablets, smartphones og PC'ere. Platformen er en teknisk kombination af en administrativ webbaseret platform og en App, som fungerer både på Android og iOS enheder.

Særligt under Covid-19 har flere borgere ønsket færre personaler i deres hjem. Her har skærmløsninger vist sig, i andre kommuner, at være et godt alternativ til det traditionelle besøg hvor der ikke er behov for fysisk fremmøde.

Løsningen bidrager til bedre fordeling af medarbejderressourcer/kompetencer. Med digitale opkald kan medarbejderne være i kontakt med flere borgere på en dag end ved fysiske besøg. Herudover spares der på kørsler til borgere i yderområdet.

Hjemmeplejen påbegynder projektet i 3. kvartal 2020 grundet behov for at holde sygeplejerskernes ressourceforbrug i niveau. Denne løsning er med til at de nuværende sygeplejerske kompetencer slår til i en tid, hvor SUL ydelserne stiger i takt med den demografiske udvikling og Regionens øgning af opgaveløsninger og reducerede indlæggelsestid.

Hjemmeplejen vil som udgangspunkt starte med 75 borgere på løsningen inden udgangen af 2021. Såfremt det viser sig at være et større potentiale, vil flere ydelser kunne omlægges til skærmbesøg og flere borgere inkluderes.

#### Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet:

Visse ydelser vil blive lagt om til skærmbesøg.

#### Implementering og tidsplan:

##### 2021

Q3: Pilotprojekt optimering af arbejdsgange.

Q4: Stop/go

Q1: Opstart på implementering og uddannelse af øvrige personaler

Q2-3: Q4 Implementering

##### 2022

Q1: Evaluering.

#### Hvilken type forslag er det?

Effektivisering

Servicereduktion

Andet:

## BUDGET 2021 – INVESTERINGSFORSLAG PR. 03-06-2020

Økonomiske konsekvenser, 1000 kr.	2021	2022	2023	2024	Bevilling i alt B2021
<b>Investeringsudgifter</b>					
<i>Indkøb af licenser og opstart hos leverandør (år 1)</i>	600	275	275	275	
<b>Udgifter</b>					
<i>Reduceret personaleforbrug</i>	0	-350	-350	-350	
<b>Indtægter</b>	-	-350	-350	-350	
<b>Netto effekt</b>	<b>600</b>	<b>-125</b>	<b>-125</b>	<b>-125</b>	
<b>Personalemæssige konsekvenser, årsværk</b>	0	0	0	0	

**Udvalg:** Ældre- og Genoptræningsudvalget

**Center:** SSC

**Bevilling:** Hjemmeplejen

# BUDGET 2021 – INVESTERINGSFORSLAG PR. 03-06-2020

Version: (25-5-2020)	Udfyldes af Økonomienheden Gennemgået i Økonomienhed: (dato)
Kontaktperson: (almor)	Medarbejder: (mahr)

## 240 - Anvendelse af medicindispenseringsrobotter

### Forslagets indhold:

#### Formålet med anvendelse af medicindispenseringsrobotter er:

- Reducere utilsigtede hændelser (UTH) og derved øge kvaliteten i medicineringen
- Rehabilitering
- Arbejdsmiljø, herunder meningsfuldhed hos sygeplejerskerne
- Forebyggelse ved kontinuerlig dataanalyse.
- At visiterede borgere i eget hjem, bliver oplært til at tage sin doseret medicin til tiden, via digital "medicinhusker."
- Medvirke til at øge borgerens selvstændighed og livskvalitet, ved at borgeren bliver mere selvhjulpen.
- Sikre patientsikkerheden ved, at der sker færre utilsigtede hændelser på medicin fejl, hvor borgeren glemmer at tage sin medicin til tiden. Kommunen undgå hermed at visitere til besøg med eneste formål at tjekke for korrekt medicin indtag og besøg hos borgere der skal mindes om at tage deres medicin til tiden.

Nedenstående parametre tyder på at have betydning for et økonomisk potentiale med et samtidigt fokus på kvalitet:

- Antallet af besøg
- Ændringer i medicin i form af "éngangsydelse" eller "akut besøg"
- Transporttid ved ændringer hos borgere, der fx bor i landområder

Der igangsættes forinden implementering, et pilotprojekt der skal afdække borgerpotentialet og dermed også give et mere præcist billede af gevinsten ved implementeringen af TIM og DoseCan i Ringsted Kommune.

#### Konsekvenser for serviceniveau og kvalitet:

Løsningen bidrager til rehabilitering af borgeren der bliver selvhjulpen. Hertil kan den frigivet tid bruges på øvrig pleje. Det stigende antal af ældre borgere med behov for hjælp til sundhedslovsydelse og den øgede rekrutteringsudfordring af de rette kompetencer, nødvendiggøre initiativer i form af velfærdsteknologiske hjælpemidler.

#### Implementering og tidsplan:

##### 2021

Q1: Pilotprojekt optimering af arbejdsgange.

Q2: Stop/go

Q2: Opstart på implementering og uddannelse af øvrige personaler

Q3: Q4 Implementering og udrulning til flere relevante borgere.

## BUDGET 2021 – INVESTERINGSFORSLAG PR. 03-06-2020

**2022**

Q3: Evaluering.

### Hvilken type forslag er det?

Effektivisering

Servicereduktion

Andet:

Økonomiske konsekvenser, 1000 kr.	2021	2022	2023	2024	Bevilling i alt B2021
<b>Investeringsudgifter</b> <i>Der estimeres et minimum af 10 borgere løbende anvender løningen.</i>	1.000	1.000	1.000	1.000	
<b>Udgifter</b> <i>Reduceret personaleforbrug</i>	-1.150	-1.150	-1.150	-1.150	
<b>Indtægter</b>	0	0	0	0	
<b>Netto effekt</b> <i>Der estimeres et minimum af 10 borgere løbende anvender løningen.</i>	<b>-150</b>	<b>-150</b>	<b>-150</b>	<b>-150</b>	
<b>Personalemæssige konsekvenser, årsværk</b>	0	0	0	0	

**Udvalg:** Ældre- og Genoptræningsudvalget

**Center:** Social- og Sundhedscenter

**Bevilling:**

Hjemmeplejen