

Sådan udvikler vi os – læs mere
om mangfoldighed og
ligestilling



Ringsted
Kommune

Vejledning om fremme af mangfoldighed og ligestilling



Det er Ringsted Kommunes mål at være et spejl af det øvrige samfund, hvad angår køn, alder, etnicitet, religion og personer med nedsat arbejdsevne.

Indholdsfortegnelse

Mangfoldighed på arbejdspladsen	2
Kønsmæssig ligestilling	2
Etnisk ligestilling	3
Ligestilling for personer med nedsat arbejdsevne	3
Materiale om mangfoldighed	3

Mangfoldighed på arbejdspladsen

- De ansøgere der har de bedste kvalifikationer indkaldes til ansættelsessamtale. Såfremt det vurderes at der er lighed mellem to ansøgers kvalifikationer, vælges den person, der fremmer mangfoldigheden mest.
- Ved udvælgelse, på baggrund af ansættelsessamtalen, vurderes de enkelte ansøgere. Hvis det vurderes, at der er lighed mellem to ansøgers kvalifikationer, foretrækkes den ansøger, der fremmer mangfoldigheden mest.
- Mangfoldighed på arbejdspladsen sikrer at flere vinkler og synspunkter kommer frem. Mangfoldighed er derved en kvalitet i sig selv, som samlet kvalificerer medarbejdergruppen i forhold til opgaveløsningen.

Kønsmæssig ligestilling

Kønsmæssig ligestilling, betyder at vi behandler mandlige og kvindelige ansatte på alle niveauer lige, så begge køn har de samme arbejds-, trivsels- og udviklingsbetingelser.

Vi ønsker attraktive arbejdspladser for både mandlige og kvindelige ansatte, hvilket blandt andet betyder, at der arbejdes på at tiltrække mænd til kommunens mange kvindedominerede arbejdspladser, og kvinder til de mandsdominerede arbejdspladser.

Vi ønsker en kønsblandet ledelse. Der skal derfor være opmærksomhed på at tilskynde både mænd og kvinder til at søge lederstillinger, og der skal arbejdes på at sikre ligelig fordeling af mænd og kvinder i ledelsen.

Forhold, der direkte eller indirekte begrænser ligestillingen mellem kønnene, skal bearbejdes på den enkelte arbejdsplads med henblik på en ændring af disse forhold.

Det skal dog bemærkes, at den bedst egnede ansøger altid søges ansat.

Etnisk ligestilling

Etnisk ligestilling bidrager til mangfoldighed blandt kommunens medarbejdere, og forbedrer derved kommunens opgaveløsning og borgerbetjening, samt bidrager til at forbedre integrationen i det danske samfund.

Der arbejdes på, at andelen af ansatte i Ringsted Kommune fra vestlige og ikke-vestlige lande, skal udgøre en forholdsmæssig andel svarende til den andel gruppen udgør, af den samlede erhvervsaktive befolkning.

Ligestilling for personer med nedsat arbejdsevne

Ringsted Kommune ønsker generelt, at personalesammensætningen afspejler mangfoldigheden i samfundet og påtager sig derfor et socialt ansvar, for at skabe jobs for personer med nedsat arbejdsevne.

Materiale om mangfoldighed

Beskæftigelsesministeriet: Når mangfoldighed skaber værdi

<https://star.dk/om-styrelsen/publikationer/2010/09/naar-mangfoldighed-skaber-vaerdi/>

Beskæftigelsesministeriet: Strategisk ledelse af mangfoldighed - En vej til bedre opgaveløsning

<https://www.rm.dk/siteassets/om-os/organisation/hr-afdelingen/mangfoldighed/publikationer/piece.-strategisk-ledelse-af-mangfoldighed---en-vej-til-bedre-opgavelosning.-ledelseshistorier.pdf>

Foreningen Nydansker:

<http://www.foreningen-nydansker.dk/site/>

HMU den 30. september 2016