



Læring og trivsel for alle

Nyhedsbrev nr. 10

Kære forælder på skoleområdet

Så har kalenderen passeret den 1. marts og selv om der er regn og slud ude foran vinduet – så er det altså alligevel forårmånederne vi nu træder ind i. Længere dage i dagslys og med en spirende sommer at se frem til.

Hermed endnu et nyhedsbrev i rækken omkring hvad der sker på såvel det samlede børne- og ungeområdet og isoleret set på skoleområdet. Jeg håber at I finder nyhedsbrevet oplysende om retning og rammer – og jeg modtager naturligvis gerne stadig feedback på moan@ringsted.dk.

God læselyst til jer alle.

Det første halve år med ny reform og ny arbejdstid

Det første halve år under den skolereforms betingelser er nu gået. Samtidig er det første halve år med andre betingelser omkring arbejdstiden for skolens personale gået og også her er der sket ændringer af væsentlig betydning.

I Ringsted Kommune forsøger vi løbende at skabe de bedst mulige rammer omkring dagligdagen og indføre reformens konkrete indhold og intentioner over tid. Det er min opfattelse, at vi skal arbejde os gradvist ind i reformen og skabe en løbende udvikling over tid. En udvikling der skal gøre, at alle børn kommer til at lære endnu mere og trives endnu bedre.

Som ansvarlig skolecenterchef er jeg løbende i dialog med alle parter omkring vores skoler. I forældre er blandt andet repræsenteret via jeres skolebestyrelser og jeres skolebestyrelsesformænd. Her har vi et godt og konstruktivt samarbejde, hvor vi løbende drøfter udviklingen af vores skoler.

Derudover er vi meget interesseret i at høre yderligere oplevede perspektiver på dagligdagen på skolerne. For medarbejderne betyder det at vi gennemfører Arbejdspladsmiljøvurderinger, for eleverne at vi gennemfører nationale test og trivselsundersøgelser og som noget nyt vil administrationen også gerne gennemføre brugertilfredshedsundersøgelser, hvor vi spørger jer forældre til jeres brugeroplevelse af dagligdagen på skolerne. Vores lokale politikere skal på næste Børne- og Undervisningsudvalgsmøde drøfte, hvorvidt og hvordan disse brugertilfredshedsundersøgelser skal gennemføres. Hvis politikerne er enige med administrationen – vil brugertilfredshedsundersøgelserne blive gennemført i slutningen af maj og starten juni måned. I vil blive yderligere orienteret herom.

Kompetenceudvikling

Jeg har i tidligere nyhedsbreve skrevet om den kompetenceudvikling vi har igangsat for vores medarbejdere. En kompetenceudvikling der skal gøre skolens medarbejdere og ledelse i stand til at leve op til reformens krav om øget læring og trivsel for alle.

Vi er meget opmærksomme på, at dagligdagen skal fungere på de enkelte skoler og at kompetenceudviklingen ikke må fylde så meget, at dagligdagen ikke hænger sammen på skolen. Det er vigtigt, at eleverne oplever kontinuitet og ikke oplever, at deres lærere og pædagoger er alt for meget væk – kompetenceudvikling eller ej.

Status på kompetenceudviklingen er, at alle medarbejdere er blevet introduceret til et nyt fælles pædagogisk grundlag. En fælles ramme om, hvordan vi arbejder med børn og unge, hvordan vi håndterer udfordringer og problemstillinger og konkrete redskaber til at skabe positiv fremdrift for alle børn. I april måned bliver alle medarbejdere introduceret til et nyt tiltag, hvor alle medarbejdere omkring børnene tre gange om året skal vurdere hvert enkelt barns trivsel. Samtidig indarbejder vi også en ny struktur, således at alle medarbejdere kan kvalificere indsatsen i forhold til at skabe øget trivsel i forlængelse af disse trivselsvurderinger. Derudover skal alle elever selv udfylde en årlig trivselsvurdering – altså hvor de selv vurderer, hvorledes de trives i dagligdagen.

Ringsted Kommune sætter således solid fokus på elevernes trivsel

Med venlig hilsen
Morten Bøgelund
Skolecenterchef